

# 六、支持身心障礙、遭受家庭暴力、工作適應困難或妊娠員工之協助措施

## 目的與對象

協助身心障礙、遭受暴力、工作適應困難或妊娠員工適應職場，穩定工作表現

## 補助

補助講師鐘點費、諮詢費、活動器材費、印刷費、宣導品製作費、空間設備費、餐費及其他必要編列之項目，每年最高補助 5 萬元

## 辦理規劃

- 辦理講座、支持團體，或提供設施設備，支持員工工作適應
- 妊娠員工：孕媽咪手冊、新手爸媽講座或支持團體等
- 遭受家庭暴力員工：協助受家暴同仁敏感度課程，添購安全閘門、防身護具等

# 六、支持身心障礙、遭受家庭暴力、工作適應困難或妊娠員工之協助措施

## 範例

- **辦理方式**：課程類
- **參加對象**：安排**親職講座**協助**妊娠員工**、**新手爸媽**適應新角色及增加育兒衛教知識、身心的調適，給予充分的支持，確保同仁在職場中可以獲得周全的照護及協助。
- **員工需求評估**：本公司新手爸媽及懷孕員工約有20位。
- **活動內容**：邀請專業講師講授系列課程，辦理時間為8-9月每週二例行會議後16-18點。

課程明細											
場次	日期	課程名稱	課程重點	講師	地點	上課時間	時數	堂數	人次	對象	參訓對象是否為固定人員
1	8-9月	親職教養 系列課程	孩子的教養問題百百種，帶領家長看見孩子背後的需要-「聽~經營聊不停的親子關係」	林霖	會議室	上班時間	2	1	20	新手爸媽、 妊娠員工	否
2	8-9月	親職教養 系列課程	孩子的教養問題百百種，帶領家長看見孩子背後的需要-「愛~建立與孩子的情感連結」	林霖	會議室	上班時間	2	1	20	新手爸媽、 妊娠員工	否
總計							4	2	40		