

## 六、支持身心障礙、遭受家庭暴力、工作適應困難或妊娠員工之協助措施



### 目的及對象

協助身心障礙、遭受暴力、工作適應困難或妊娠員工適應職場，穩定工作表現

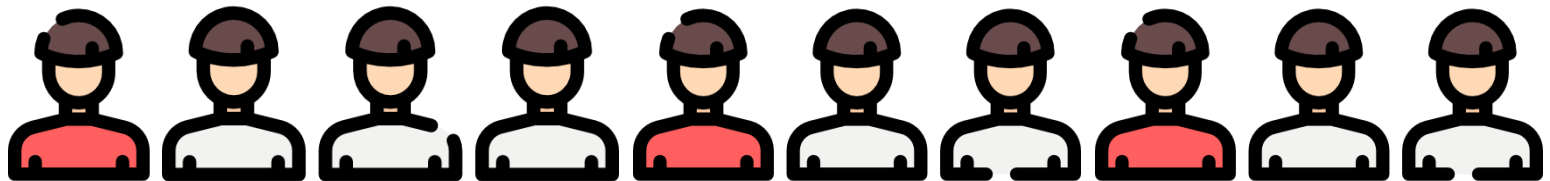
### 補助

補助講師鐘點費、諮詢費、活動器材費、印刷費、宣導品製作費、空間設備費、餐費及其他必要編列之項目，每年最高補助 **5萬元**



### 辦理規劃

- 辦理講座、支持團體，或提供設施設備，支持員工工作適應
- **新進人員**：新人關懷座談會、METOR 關懷培訓
- **妊娠員工**：孕媽咪手冊、新手爸媽講座或支持團體等
- **遭受家庭暴力員工**：協助受家暴同仁敏感度課程，添購安全閘門、防身護具等



## 六、支持身心障礙、遭受家庭暴力、工作適應困難或妊娠員工之協助措施



### 範例



- ✓ 辦理方式：(課程類)
- ✓ 參加對象：安排**親職講座**協助**妊娠員工**、**新手爸媽**適應新角色及增加育兒衛教知識、身心的調適，給予充分的支持，確保同仁在職場中可以獲得周全的照護及協助。
- ✓ 員工需求評估：本公司新手爸媽及懷孕員工約有20位。
- ✓ 活動內容：邀請專業講師講授系列課程，辦理時間為8-9月每周二例行會議後16-18點。

| 課程明細 |      |          |   |    |     |      |    |    |    |           |             |
|------|------|----------|---|----|-----|------|----|----|----|-----------|-------------|
| 場次   | 日期   | 課程名稱     | 課程重點                                    | 講師 | 地點  | 上課時間 | 時數 | 堂數 | 人次 | 對象        | 參訓對象是否為固定人員 |
| 1    | 8-9月 | 親職教養系列課程 | 孩子的教養問題百百種，帶領家長看見孩子背後的需要-「聽~經營聊不停的親子關係」 | 林霖 | 會議室 | 上班時間 | 2  | 1  | 20 | 新手爸媽、妊娠員工 | 否           |
| 2    | 8-9月 | 親職教養系列課程 | 孩子的教養問題百百種，帶領家長看見孩子背後的需要-「愛~建立與孩子的情感連結」 | 林霖 | 會議室 | 上班時間 | 2  | 1  | 20 | 新手爸媽、妊娠員工 | 否           |
| 總計   |      |          |   |    |     |      | 4  | 2  | 40 |           |             |

