

徠通科技股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 90 年
員工總數：83 人
行 業 別：製造業

「真正的員工關懷，是看見每個人在不同職涯階段的需要」。徠通透過主動訪談及專業評估發現問題，再從健康管理、職務調整到適應與退休支持設計制度，依不同員工的身體條件與人生階段調整政策，讓制度不只服務多數，也能完整回應每一位同仁的處境。



亮點措施

- EAP：員工關懷訪談、特約心理師
- 中高齡員工關懷 (退休轉型諮詢 / 多元職涯 / 彈性回聘 / 職務再設計)
- 心理健康協助制度 (分級管理 / 教育與諮詢 / 臨場引導)
- 健康促進活動
- 優化健檢
- 紓壓講座

徠通有愛，職場無礙

員工沒有主動開口，並不代表沒有需要。徠通透過日常觀察與定期員工關懷訪談，留意同仁在情緒、出勤及工作適應上的變化。當員工面臨家庭照顧、經濟壓力或職場困難時，並進一步連結醫護、心理諮詢及相關資源，必要時協調工作內容，讓關懷不只是等待求助，而是主動走近每一位同仁的內心。

針對中高齡及身心障礙員工，公司導入職務再設計，依需求調整照明、動線、工作流程，並提供老花眼鏡、護具及人體工學設備，打造支持中高齡及身心障礙員工安心工作的友善職場，讓每位員工都能在適合自己的環境中，延續專業與價值。

對健康的照顧也不僅僅是完成檢查而已。徠通提供優於法令的健康檢查，結合體適能與過勞評估，由職業醫護依個人狀況持續追蹤，再透過運動挑戰、健康講座與心理諮詢，陪伴員工關注自身健康，在生活中落實改變，從及早發現到後續行動，建立了更完整的身心健康防護，為實踐工作與生活平衡的美好奠定良好的基石。

除了身心健康的支持，徠通針對新進員工由工作指導員與關懷小天使協助適應，屆退同仁則安排一對一退休轉型諮詢，並納入退休人才庫，傳承專業經驗。從初入職場到迎向退休，徠通始終為員工提供支持，打造全齡共融、彼此照應、讓同仁開心工作與安心生活的永續職場。



