

台灣諾和諾德藥品股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 79 年
員工總數：183 人
行 業 別：製藥產業

諾和諾德將「營造健康且敬業的工作環境」落實於日常，對健康的理解不只停留在簡單的身體檢查，更涵蓋心理支持、自主運動、人際交流與多元共融，讓每位員工都能依自身需求選擇資源，也在職場中建立連結與歸屬感，全面守護員工的身心健康。



亮點措施

- 員工協助方案
- 年度健康促進補助 5,000 元
- 年度 Novo Health 健康月活動
- 多元共融文化推動
- 社團 / 疫苗補助
- 按摩服務
- 提供新鮮水果、咖啡茶飲
- 辦公環境優化 (人體工學椅)

培育、珍惜、關懷員工 打造多元共融的 健康職場

面對心理、法律、理財及職場適應等需求，公司委託專業機構為員工與家庭成員提供諮詢，並透過講座提升服務能見度。另依社團規模提供最高 80,000 元補助，鼓勵員工自主組成社群，並給與展演與交流機會，讓共同興趣打開跨部門對話，也使同事之間建立工作之外的真實連結，打造最具友善的工作環境。

為鼓勵員工主動培養健康生活習慣，並同時保留充分的自主選擇。每位員工每年可獲得 5,000 元健康促進補助，依個人習慣選擇合適的運動或健康方案；公司也按年齡規劃每人兩年一次的 14,000 元與 18,000 元之不同健檢內容並給予公假，使同仁能及早了解身體狀況。資源如何使用由員工決定，諾和諾德讓健康行動真正融入員工自己的生活。

每年規劃不同主題的健康月為堅持健康日常更增添動力，曾導入 AI 智能教練、團隊競賽及健康飲食打卡，將健走 APP 與植樹行動結合。於活動期間，全體員工累積超過 3,365 萬步，減少 4,779 公斤碳排放，讓同仁的每一步不僅邁向健康，也為環境留下正向改變，打造健康且具永續力的職場。

諾和諾德持續透過講座、影片及公共倡議深化多元共融，並取得多項友善、卓越職場認證。當員工能照顧身心、獲得認同，也能放心展現自己真實的一面，而健康便會轉化為團隊彼此支持的力量，諾和諾德讓員工福祉不只是個人資源的累積，更成為與團隊共同成長的職場底蘊。



