

台灣飛利浦股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 57 年
員工總數：165 人
行 業 別：批發及零售業

台灣飛利浦將職業健康與安全視為企業承諾的重要核心，從個人健康諮詢、健康職場營造及社會心理關懷三大構面，系統性盤點員工需求。透過高階主管支持、跨部門協作與持續追蹤，建立兼具專業、預防與人性關懷的幸福職場。



亮點措施

- 員工協助方案
- 健康分級管理
- 身心健康促進活動
- 視障按摩服務
- 敏捷辦公室、圖書館
- 彈性工時、遠距辦公
- 飛享假 3 日

以人為本，持續創新：多元化健康促進活動，全方位覆蓋

為營造友善員工關懷職場，飛利浦全額負擔員工及其家屬員工協助方案(EAP)使用費用，範圍涵蓋心理諮商、婚姻關係、長輩照護、親子教養、法律諮詢與財務規劃等，不限次數、內涵寬廣，且使用管道多元、容易取得，讓員工與家人的每一份需要，都有值得信賴的專業支持，積極掌握同仁身心負荷狀態，並提供對應的關懷與支持資源。

健康照護從健檢後持續進行，護理師依歷年報告分級追蹤，結合心情溫度計與肌肉骨骼痠痛調查，安排個別指導、工作調整評估或專業轉介，並以線上關懷與信件持續提醒。孕期同仁享有個別化指導，四十五歲以上同仁則接受工作適性評估。讓關懷貼近身體變化，築起主動預防、持續陪伴的健康守護網，實踐預防有依據、照顧有延續的健康職場。

台灣飛利浦以專業制度串起身心照護與職場安全，持續打造包容與多元的最佳工作場所，並將「飛躍健康，永續職場」精神，落實在工作細節，飛利浦提供員工可調式工學椅與升降螢幕、每週兩日視障按摩，並定期辦理多元化健康紓壓課程，如：狗狗紓壓瑜珈、土耳其手作燈與健走等活動，促進同仁身心健康，並增添參與樂趣；另為支持同仁可自主平衡工作與生活，飛利浦實施彈性工時、遠距辦公及全薪「飛享假」，共創既能安心投入，也能自在休養的幸福職場。



