

台灣韋能能源股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 104 年
員工總數：111 人
行 業 別：電力及燃氣供應業

韋能能源將健康福祉、學習發展、女性賦權、多元共融與永續行動融入企業文化，幫助員工探索自我、理解他人，促進跨部門合作。對韋能能源而言，關懷不只是在員工需要時提供協助，也要讓每個人在工作中看見成長方向，讓員工福祉成為推動組織永續的關鍵力量。



亮點措施

- 24 小時 EAP(一對一教練)
- 女性賦權委員會
- 按摩服務
- 多元健康促進活動
- 每年優化健檢
- 員工住院關懷

以全人健康為核心、提供持續學習的機會，打造友善職場

在心理健康方面，韋能能源提供ThoughtFull App，整合一對一心理諮詢、教練服務、壓力支持、自我照護及健康追蹤工具，並設置 24 小時健康專線。員工能夠依照自己的需求取得幫忙，讓情緒有安全的出口，建立隨時都能接住員工的心理支持網，全面照護員工的身心健康。

身體健康則從預防與日常照顧方面著手，透過辦理健康講座、運動競賽活動、健檢諮詢等，培養同仁自主健康管理習慣，另為紓解同仁身心壓力，辦公室每兩週安排視障按摩師駐點，在協助員工緩解疲勞的同時，也支持視障者就業；此外，韋能能源提供團體保險涵蓋壽險、重大傷病、住院及癌症保障，部分保障更延伸至配偶及子女，為員工與家庭增添一層安心，打造夥伴們都能安心依靠的健康後盾。

韋能能源相信，照顧員工也包含支持每一段職涯成長。持續提供資源，以創新主題激發跨界學習，並導入 AI 工具與數位解決方案，提升工作效率與未來競爭力。另在多元人才培育上，公司成立 Women Empower 女性賦權委員會，以「支持、安全、發光、成長、玩樂」為核心，透過工作坊、交流活動及職涯措施，支持女性自信發揮專業；VENUS 獎學金計畫則將支持延伸至女性 STEM 大學生，培育更多多元且具影響力的新世代人才。公司也舉辦運動會、手作課程、家庭日及團隊活動，讓員工在工作之外交流相伴、建立歸屬感，共創尊重差異、彼此成就的多元職場共融文化。

韋能能源以身心健康、多元共融與家庭保障，將開放溝通與回饋文化融入日常，打造透明、互信的工作環境，全面照顧員工不同階段需求，讓每位同仁都能安心發揮所長，成為企業文化的重要基石。

