

台灣汽電共生股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 81 年
員工總數：133 人
行 業 別：電力及燃氣供應業

台汽電將人才視為企業永續發展的核心資產，由高層主動投入福利資源，建立涵蓋「身、心、職、家」的關懷網絡。各項制度皆從員工生活出發，展現企業積極承擔照顧責任的人文治理視野。



亮點措施

- 健康及心理諮詢
- 免費健檢
- 健康蔬食計畫
- 多元社團活動
- 新進員工關懷
- 紓壓辦公環境
- 育兒津貼每月 1 萬元至 3 歲
- 優化勞工退休金雇主提撥率

以人文治理照顧現在，也為員工安頓未來

台汽電每年提供免費健康檢查，定期安排醫護人員臨場服務，提供健康指導及心理諮詢；並透過疾病防治與急救訓練等講座，提升同仁自我照顧與職場安全意識。此外，公司每日上、下午各安排十五分鐘的輕音樂休息時段，提醒同仁暫停工作，讓員工適時放鬆身心、補充能量，降低長時間工作所產生之疲勞感，並於每月提供一次健康蔬食，打造健康友善的工作環境。

公司同時大力支持員工自主成立社團，補助登山、球類、咖啡研習等多元活動，並舉辦慶生會、提供旅遊補助，鼓勵同仁與眷屬共同參與，在工作之外創造交流空間，使同事關係成為支持彼此的力量。企業新大樓亦將配置公共活動、健身及休憩空間，為健康促進與人際交流提供更充足的場域，持續累積具有人情溫度的組織氛圍。

對新進同仁，公司串聯主管與健康管理顧問協助新人適應工作環境；面對成家育兒需求，則透過合作托育機構、補助生育與結婚，以及提供三歲以下子女每月一萬元育兒津貼，為員工分擔家庭壓力。公司更主動增加百分之一的勞工退休金提撥率，將照顧延伸至退休生活。台汽電關注員工不同職涯的多元需求，讓關懷成為一套持續運作的支持系統，是員工最值得信賴的後盾。



