

華碩電腦股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 78 年
員工總數：7,575 人
行 業 別：製造業

華碩以科技持續回應人們的需求，也將系統思維運用於員工關懷。面對超過 7,500 名員工，公司以溝通與信任為基礎，打造以人為本的照護框架，從身體、心理、社會及家庭等面向投入多元資源，將需求辨識、專業介入與後續追蹤相互串聯，建立兼具廣度與深度的全人照護網絡。



亮點措施

- EAP 專線 24 小時
- 一站式員工協助平台
- 五星級運動中心
- 主管必修關懷課程
- 新人活力營
- 重大傷病員工關懷措施
- 優化健檢及健康分級管理
- 單身聯誼活動
- 多元社團及交流活動
- 多元溝通管道

培育、珍惜、關懷員工
讓華碩人發揮最高潛力

身體健康照護以預防醫學為核心。華碩每年辦理員工健康檢查，並進行異常分級管理及後續追蹤；院所提供門診健康諮詢，針對健檢高風險員工，另由專業教練規劃專屬運動課程，將健檢數據轉化為實際改善行動，從早期發現、專業評估到健康促進，形成完整照護流程。

華碩更將健康資源落實於職場，設置「陶然館」五星級運動中心，館內設施包含：游泳池、SPA 水療池、烤箱、健身房、韻律教室、多功能球場等，並全面開放員工及家屬使用。搭配泳訓班、運動集星、體能競賽及球類活動，讓員工與家人隨時都能動起來，享受親子同樂的運動時光。

心理支持則從主動辨識開始，新人到職後，公司透過「新人活力營」，瞭解工作負荷與團隊適應狀況，支持新人順利融入職場；新晉主管亦須接受同理溝通、高風險辨識及危機轉介訓練。全年無休的 EAP 專線提供各種心理議題、健康、財務、生活法律與管理諮詢等服務；針對重大傷病同仁，則提供個別化關懷協助，給予同仁在工作與身心的支持；透過 HR-AIly 一站式平台整合心情量測、資源查詢與諮詢預約，讓員工能快速取得專業協助。

除了身心照護，華碩也重視員工的社交與情感需求，透過單身聯誼協助員工拓展生活圈，並舉辦團隊共好、及跨企業球類友誼賽，創造跨部門交流機會；部分活動更開放攜伴及眷屬參與，將關懷延伸至家庭生活。

從一個人的身心健康，到人際連結與全家共享的運動空間，華碩讓員工關懷不只提供遇到困難時的陪伴協助，而是融入工作與生活的全方位支持，實踐「生活在華碩，工作像生活」的企業精神。

