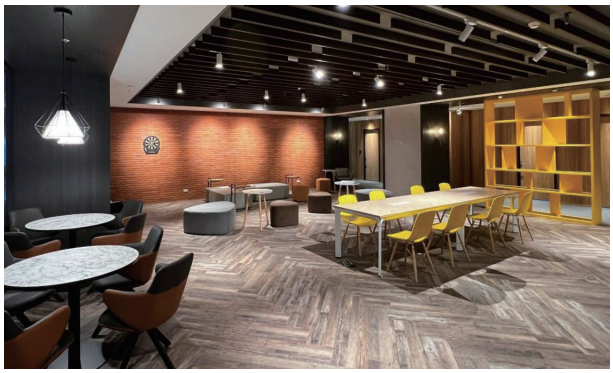


華南商業銀行股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 36 年
員工總數：7994 人
行 業 別：金融保險業

華南銀行從員工意見出發，將優於法令的給假、心理支持、健康促進、家庭照顧及領導培訓納入完整的員工體驗。關懷遍及全國分支單位，更從在職一路延續至退休，讓每一次回饋都持續推動制度進步，與員工一同打造友善職場。



亮點措施

- 員工協助方案
- 健身房
- 多元溝通管道
- 健康促進活動與講座
- 健康諮詢
- 領導統御培訓
- 優於法令健檢
- 植物工廠 (辦公室)
- 節慶文康活動
- 退休人員聯誼會
- 生育補助金每胎 10 萬元
- 海外派駐員工及眷屬機票補助

傾聽員工的聲音，成長不設限，學習不停歇

華南銀行導入全額補助的員工協助方案，提供不限次數的 0800 免費專線，以及每人每年三次個別諮詢，由各專業人士回應不同面向的問題。透過保密、便利且令人安心的溝通管道，陪伴同仁釐清困擾、重新梳理問題。當求助不再有所顧慮，員工便能在需要時主動尋求支持，讓安心與自在的工作環境真正實現。

健康促進也遍及全國分支單位，透過健身空間、講座、專欄以及心理健康檢測。總行大樓設置植物工場，培育無農藥蔬菜供應員工餐廳；餐廳另選用有機米和有機黑米，並由膳食委員會把關，讓健康與永續落在日常飲食習慣，華南銀行將對健康的重視，化為員工每天都能感受到的照顧。

關懷也延伸至家庭與退休生活。公司提供結婚、生育津貼及互助金、子女教育獎助學金、海外派駐員工與家屬機票補助，並舉辦各式團建活動。每年透過退休人員聯誼會延續多年的情誼與歸屬，讓退休不是關係的終點，而是另一段陪伴的開始。

為讓制度持續貼近員工，華南銀行定期分析開放式意見的滿意度調查，逐項提出改善措施；同時設置幹部培訓，將溝通能力帶回管理現場。從員工發聲、主管傾聽到制度調整，華南銀行讓每一份意見，都有機會成為下一項更貼心的改變，讓員工的聲音成為職場持續向前的力量。



