

凱基金融控股股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 90 年
員工總數：10,149 人
行　業　別：金融保險業

凱基金控以「成為人才永續首選雇主」為願景，從「寬心、安心、齊心、暖心、信心」五個面向佈局員工關懷。完整的治理架構與法規基礎，讓照顧從個別需求延伸至職場環境、組織文化與人才發展，落實對員工的照顧與承諾。



亮點措施

- 員工協助方案
- 心理健康與財務講座
- 健康紓壓講座與活動
- 按摩服務
- 五星級員工餐廳
- 免費健檢及健檢假
- 員工福利信託持股計畫
- 員工及眷屬免費團保

從心出發，打造「五心級」職場

「寬心」從生活穩定出發，凱基提供具市場競爭力的薪酬制度、員工福利信託持股計畫與財務健康講座，協助同仁提升財務韌性，能更從容面對人生不同階段的挑戰。「安心」則建立全方位支持網絡，由外部專業機構提供 EAP 員工協助方案，搭配完整的諮詢服務與轉介機制，並依員工需求規劃多元心理健康講座與紓壓活動，讓專業協助進一步轉化為面對工作與生活挑戰的能力，成為守護同仁的重要力量。

支持性的環境同樣是「安心」關懷的一環，凱基打造會呼吸的綠建築、舒適休憩空間、性別友善廁所與哺集乳室，讓不同需求都能獲得尊重；五星級員工餐廳提供有機蔬菜、熱量標示與多元餐點，並推動每月兩天的無紅肉日及每年兩天的蔬食日，促進均衡飲食；優於法令的健檢及健檢假、醫護諮詢、健走活動與超過四十個運動社團，則讓健康自然融入每一天，從空間、飲食到運動共同守護員工身心，以高標準打造安全健康且舒適的職場環境。

「齊心」凝聚集團跨公司同仁組成凱基家族，共同參與公益及集團活動；「暖心」透過公開表揚與回饋機制，讓員工每份貢獻都被肯定；「信心」則透過凱基學院提供豐富的學習資源，並聚焦數位轉型、永續發展及多元共融等關鍵能力培育，提升員工面向未來的核心競爭力。凱基金控將福利資源、職場安全與成長機會緊密相連，讓五心級關懷成為貫穿職涯的支持，樹立企業與人才相互成就、共好共榮的人文治理典範。



