

南茂科技股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 86 年
員工總數：6,115 人
行 業 別：製造業

南茂科技從員工組成與健康數據出發，看見中壯年、女性、新進及中高齡同仁各自面對的課題，再以「向心、安心、放心」三心策略回應，讓不同族群都能獲得貼近需求的支持。



亮點措施

- 員工協助方案
- 優於法令健檢
- 健康數位管理系統
- 數位衛教活動（健康小學堂）
- 主動式健康促進活動
- 員工持股信託（100% 相對提撥）
- 菲籍員工關懷計畫
- 免費視障按摩
- 公益活動、友善家庭活動
- 家庭式團保（員眷團保免費）
- 南茂圖書館

全方位關懷同仁體系，精準對應需求，跨世代共好

「向心」價值共創，透過財務準備與健康照護雙面向陪伴員工成長：一方面利用員工持股信託與庫藏股認購，為夥伴建構長期資產、共享經營成果；另一方面提供優於法令的健檢、癌症篩檢、健康講座與高風險追蹤，依年齡與風險進行廣度覆蓋、數位預警及精準介入，打造全方位的健康防護網，與員工攜手共同走向永續未來。

「安心」將守護範圍擴大至同仁眷屬，使同仁在面對心理或經濟壓力時有足以安心的資源支持。公司全額負擔員工及眷屬團體保險，並提供母性關懷、生育補助與托育特約，以及已推動多年的 EAP。南茂致力於溫暖守護員工，打造優於法令的家庭防護網，成為同仁放心投入工作的堅實後盾。

「放心」從敢說真話開始。董事長與主管透過下午茶餐會傾聽基層聲音，跨廠區、跨領域交流則讓同仁分享經驗，凝聚團隊共好力量。面對超過三成的菲籍夥伴，公司落實零付費政策、配置專責菲籍 HR，並以講座與母語電子報促進理解；模範員工評選亦不分國籍，讓南茂成為外籍夥伴在臺灣的第二個家。

生活減壓與公益形成「幸福善循環」，視障按摩同時舒緩員工壓力與支持弱勢就業；十元公益咖啡將日常心意化為偏鄉教育資源。健走 Together、低碳無肉日、健康餐盒與異國風味餐，南茂讓照顧融入每一餐、每一步，也讓職場中的小確幸持續流向更遠的未來。



