

和泰汽車股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 36 年
員工總數：559 人
行 業 別：批發及零售業

和泰汽車以「薪資福利有保障、樂在工作無負擔、開創職涯新藍圖」為方向，將優渥待遇與身心照護共同納入人才支持。和泰汽車推動多元員工關懷措施，高階主管定期檢視員工關懷措施推動情形，並帶頭休假及參與各項活動賽事，讓照顧員工成為經營責任，實踐幸福職場的人文精神。



亮點措施

- 員工協助方案
- 全方位健康促進活動
- 運動體態管理支持
- 身心紓壓與健康促進活動
- 健檢補助及健檢假
- 社團活動
- 健身房、員工休閒空間
- 多元溝通管道

共好雙贏，和泰與每位同仁並肩同行

面對工作與生活中的難題，和泰汽車導入員工協助方案，針對法律、心理、財稅、健康及管理等議題，提供 24 小時全匿名諮詢專線，每位員工每年可使用八次一對一專業顧問諮詢，提供同仁多元且具保密性的支持服務。針對新進同仁，則安排職場導師陪伴強化工作適應，透過一線見學認識產業，辦理新人交流活動建立同梯情誼，並以半年關懷回訪持續了解適應情形，提升工作適應力與職涯發展穩定度。

和泰汽車以預防醫學及健康促進為核心，透過年度健康主軸設定，結合健康教育、運動推廣及專業諮詢，建構系統性健康促進機制。全方位促進健康活動串聯增肌、減重、戒菸與代謝改善計畫，搭配身體組成、自律神經及各式檢測，讓專業建議貼近工作習慣與身體需求。並提供優於法規之年度健檢，以及從勞資會議提案落實的一日全薪健檢假，更讓員工心聲轉化為制度，充分實踐企業對健康照顧的承諾。

和泰汽車鼓勵同仁培養健康習慣，公司設有健身房、員工休閒空間、員工餐廳，補助同仁成立的十九個社團，涵蓋籃球、桌遊、手作及密室逃脫等多元興趣；集團共好壘球賽與羽球賽，連結了跨公司夥伴，主管也走入球場、參與活動，透過員工多元社團與集團共好活動，鼓勵同仁發展興趣促進身心健康，並強化跨部門及跨公司之交流與凝聚力；員工滿意度調查與多元溝通管道，持續回應與落實友善職場環境。和泰讓員工的聲音有回應、付出有肯定，積極照護員工身心健康，打造工作生活平衡的幸福職場。



