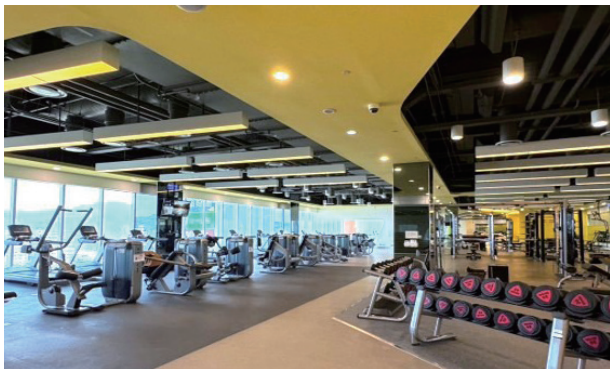


宏達國際電子股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 86 年
員工總數：1,000 人
行 業 別：資訊及通訊傳播業

HTC 深信，真正的員工關懷不僅是及時的支援，更是將「健康與安心」深植於企業日常 DNA。洞察科技產業的高頻節奏，HTC 以員工需求為核心，打造涵蓋「精準健康、心理韌性、多元共融」的照護生態系。在普及的制度外保有個人化彈性，讓每位夥伴都能在最安適的狀態下釋放潛能，驅動源源不絕的創新動能。



亮點措施

- 員工協助方案
- 優於法令健檢與關懷追蹤
- 運動場、健身房
- 多元健康促進活動
- 紓壓辦公環境
- 每日供應養生茶飲與下午茶
- 心理韌性與團隊活動
- 多元社團

身心有感，安心無界；
韌性共融，永續創新。

健康管理從精準預防開始。HTC 提供優於法令的有薪健檢公假與補助，並由專業護理師依年齡與家族病史，為員工量身打造健檢套組。HTC 將過勞、母性保護及人因危害等預防計畫，轉化為依風險分級的細緻關懷；工作場域內更配置遠紅外線治療儀、血壓計，並定期舉辦 InBody 測量活動。讓健康支持超越單次檢查，無縫融入工作的每一天。

心理照護主打「低門檻、即時陪伴」。HTC 長期推動全方位 EAP 員工協助方案，提供不限次數的電話諮詢與每年六次特約顧問服務，涵蓋職涯、家庭、財務及法律等多元面向。面對環境變動與組織轉型，我們更主動導入「心理韌性課程」，並首創將 EAP 關懷網延伸至離職員工。這份不因身分轉換而中斷的支持，正是「安心無界」的最佳實踐，陪伴每個人從容邁向下一段旅程。

硬體設施與軟性文化雙管齊下，為職場注入鮮活能量。HTC 設置挑高運動場與專業健身房，賦予員工自主掌握健康節奏的彈性；更透過 Power Up Live!、HTC Gallery、公益淨灘與數位感恩牆等多元企劃，創造放鬆與交流的契機。在這裡，跨部門的連結與鼓勵自然發生。從精準的身體照護、深度的心理安頓，到跨越部門的共融連結，HTC 致力於讓「活力與安心」並進。HTC 堅信，唯有以員工的強大韌性為底蘊，才能成就無所畏懼的永續創新。



