

玉山商業銀行股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 81 年
員工總數：8,475 人
行 業 別：金融保險業

玉山以「先有滿意的同仁，才有滿意的顧客」為信念，從健康、關懷、共融三大面向，整合身心照護、家庭支持與社會參與。透過專責單位推動與持續傾聽，讓不同階段的需要都有回應，實現「玉山人快樂的第二個家」。



亮點措施

- 員工協助方案
- 多元溝通管道
- 心理韌性精進計畫
- 管理諮商工作坊
- 員工持股信託
- 優於法令健檢及分級管理
- 中高齡及高齡者管理適能計畫
- 玉山寶貝成長金 10 萬元
- 多元紓壓健康促進活動
- 免費眷屬團保
- 紓壓辦公環境、員工餐廳

打造友善共融職場，共創玉山人快樂的第二個家

「健康」以職場健康管理「一條龍」串連預防保健、健康促進及心理健康，依風險分級管理追蹤，並提供健檢公假及高風險同仁複診假。「心理韌性精進計畫」採三級預防，整合心理師、護理師與人資團隊，銜接專業照顧；享瘦班與營養師規劃的員工餐飲，則協助管理日常飲食，守護同仁身體健康；內網「安全健康專區」整合健康趨勢、諮詢預約與衛教資訊，透過一站式數位流程，成為同仁專屬的職安健康智慧後盾。

「關懷」從當下生活延伸至人生規劃。員工儲蓄會全力支持退休準備；母性保護由孕前好孕健檢假、孕期諮詢，延伸至每胎十萬元「玉山寶貝成長基金」、哺集乳設施與給薪家庭照顧假。人資長信箱及意見交流會議持續回應心聲，將經濟支持、家庭照顧與雙向溝通化為同仁安定生活的堅實依靠。

「共融」讓幸福從員工延伸至家人與社會，配偶、子女團保由玉山全額負擔保費，春節免費住宿、母親節音樂會與文康旅遊邀請眷屬共享；家庭關懷專戶及急難救助金承接突發需要。公司也連結地方創生福利，透過志工假支持同仁投入救災、偏鄉教育等行動，讓家庭共享企業的照顧，也讓員工的善意走入社會，凝聚根深葉茂的幸福力量。



