

徠通科技股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 90 年
員工總數：83 人
行 業 別：製造業

徠通陪伴員工在人生道路上穩步前行，讓事業發展與家庭幸福並肩成長。公司設身處地理解員工需求，將不同人生階段可能面對的大小挑戰納入制度規劃，讓支持一路延伸至家庭成長的每個階段，使徠通不只是強而有力的後盾，更成為員工最可靠的夥伴。



亮點措施

- 自建幸福宅 7 折購屋及貸款補助
- 托育津貼：國小子女每年 6 千元
- 臨時托育費用全額補助
- 育嬰留停銜接三部曲 (回任獎金 / 關懷訪談 / 彈性工時)
- 徠趣悅讀角、長伴小站
- 成長陪伴禮
- 親職共好計畫
- 新生兒疫苗接種假、小一新生入學假、小六畢業假

家的每一段成長，都有徠通同行

一個家庭安定的起點，往往是擁有自己的住所。徠通自建「幸福宅」，員工可以市價 7 折購屋；公司另提供每坪 2.5 萬元、總額至少 100 萬元的貸款補助，以實質經濟支持減輕員工購屋負擔，陪伴同仁安居成家。

當家庭迎來新生命，徠通的支持也隨之跟上。每名子女每年可獲 6,000 元托育津貼；若因加班臨時需要托育 2 歲以下幼兒，費用由公司全額補助。育嬰留職停薪期間，員工仍享有三節禮金、公司特約與各項活動權益，復職後再透過回任獎金、關懷訪談及彈性工時制度銜接工作，徠通致力於讓夥伴安心育兒，幫助員工順利回到職場持續發展。

辦公室旁的「徠趣悅讀角」備有安全圍欄、兒童安全攝影機、繪本與桌遊，員工可就近陪伴臨時需要安置的孩童；因應同仁接送母親至日照機構的需要，公司又設置「長伴小站」。徠通讓員工不必獨自在工作與家人之間來回奔走，協助員工兼顧工作與家庭生活。

徠通針對同仁不同的家庭照顧階段，給予創意靈活的驚喜與支持，包含設置好孕包、寶寶禮、新生兒疫苗接種假、小一入學假、小六畢業假及大考祝福，標記著孩子不同的成長時刻與幸福美好時光；爸爸家事集點卡與親職講座，則邀請男性同仁走進照顧日常。徠通積極推動親職性別平權，讓每位員工都能參與家人重要時刻，共同打造如家一般友善溫暖的企業文化。



