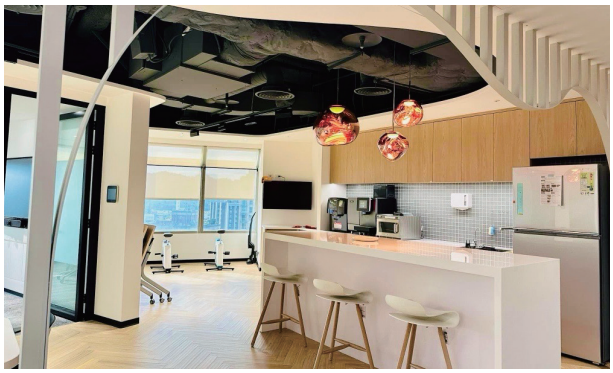



# 台灣諾和諾德藥品股份有限公司

**中小型企業**

**成立時間：**民國 79 年
**員工總數：**183 人
**行 業 別：**製藥產業

諾和諾德尊重家庭的不同樣貌，也重視每位員工生命中珍視的關係。公司透過多元措施，邀請家人、伴侶與好友走進員工的工作日常，使職場成為重要關係得以交流、分享與共同參與的空間。



## 亮點措施

- 年度 6 千元子女教育補助 ( 滿 6 個月至 23 歲在學期間 )
- 員工子女作品展 (Kid's Corner)
- 公司多元活動鼓勵攜伴參加
- Office Open Day ( 辦公室開放日 )
- 年度家庭日活動補助 20,000 元

# 讓員工家人走進職場，也走近彼此

養育與教育是一段需要長期努力的過程，諾和諾德以子女教育補助陪伴員工家庭穩定前行。子女自滿 6 個月至 23 歲在學期間，每位子女每年可獲得 6,000 元補助，支持範圍橫跨幼兒教育至高等教育。以持續而穩定的關懷，加入企業適時支持，陪伴員工走過孩子成長與求學的重要歷程。

諾和諾德也積極創造家人參與職場生活的機會，過往舉辦可攜伴參加的春酒及尾牙，並提供住宿安排，讓夥伴能與親友共享企業重要時刻。更於 2026 年度起，進一步改為規劃多場次攜眷 Family Trip 活動（1 日或 2 日方案），同仁可依個人偏好及時間安排，自由選擇適合的場次報名參加。公司另提供每年 20,000 元家庭日活動補助，鼓勵各部門自主規劃攜眷活動；參與對象不限於傳統家庭成員，伴侶、好友及其他重要關係都能自在加入。當員工重視的對象同樣受到歡迎，讓每一次相聚都在擴大職場的包容，使團隊建立更深厚的情感連結，增進對企業的認同，增添團隊向心力。

為使家人更貼近員工的工作日常，公司舉辦辦公室開放日，依不同年齡與家庭型態規劃孩童活動、健康舒展及永續體驗等內容。辦公室內亦設置「Kid's Corner」，展示員工子女的創作，讓孩子的想像與成長足跡成為工作空間的一部分，也讓原本陌生的職場，多了一份家人共同參與的記憶。

諾和諾德不為家庭設定單一樣貌，而是看見每位員工身後不同但也相同重要的情感支持。當家人理解員工投入的工作樣貌，員工也能感受到企業對其生活的真誠接納，職場便不再只是工作的所在，更成為人與人相互理解、共同成長的地方。這份對家庭多元樣貌的尊重，凝聚員工對組織的信任，也為企業奠定共融而長久的發展根基。

