

宜鼎國際股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 94 年
員工總數：1030 人
行　業　別：製造業

宜鼎國際秉持「一群夥伴，一同經營」的理念，為了回應員工常同時面臨經濟、時間與職涯發展壓力，公司以制度支持、文化營造與實際行動，協助同仁兼顧家庭與職涯，提升職場幸福感與組織向心力。



亮點措施

- 生育補助第 2 胎起每胎 3 萬元
- 育兒補助薪資 6% 至 6 歲
- 子女獎學金每學年 4 千至 1 萬元
- 妊娠交通補助費與免費停車位
- 陪護親屬假 2 日
- 彈性上下班 5 種方案
- 家庭日與宜起上班日

為夥伴多想一點，讓每一份牽掛都有支持

當員工迎接新生命，宜鼎提供生育禮金與禮品，第二胎起另給予三萬元生育補助；育有零至六歲子女的員工，每月可獲薪資百分之六的育兒津貼，持續分擔養育支出。子女獎學金則涵蓋國小至碩士，每學年提供四千至一萬元，展現企業對員工家庭生活的長期承諾。對妊娠滿六個月至產假前的同仁，提供六千元交通津貼或專屬停車位，將孕期通勤的不便納入考量。宜鼎以制度降低負擔，以活動創造連結，以文化提升歸屬，形成連續性的育兒支持。

照顧的需要，也存在於每一段重要關係中。宜鼎實施「陪護親屬假」，每年提供二日給薪假，且不影響全勤獎金，照護對象更涵蓋朋友與寵物，尊重員工對陪伴的不同需求。公司另提供五種上下班時間方案，讓同仁依家庭照顧需要自主安排，以時間上的彈性與有薪支持，讓員工在重要的人需要自己時，都能放心陪伴。

宜鼎也透過「兒女宜起上班日」，邀請孩子走進父母的工作場域，讓平日的忙碌成為親子理解彼此的起點。每兩年舉辦的「宜鼎家庭日 InnoFamily」，則結合趣味與教育意義的活動設計，邀請同仁攜眷參與。透過孩子的參與和家人的交流，提升員工對企業文化的認同感與歸屬感，並強化家庭與職場的正向連結，落實「以人為本」的永續精神。



