

志聖工業股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 55 年
員工總數：509 人
行 業 別：製造業

志聖工業因應員工結構與家庭需求，以「友善家庭藍圖」串連新婚、生育、育兒、教育、健康與退休，為員工建構涵蓋人生不同階段的支持系統，將企業關懷延伸至家庭日常。從成家喜悅到世代照顧，都有志聖的一路陪伴。



亮點措施

- 生育獎勵 (第 2 胎 15 萬、第 3 胎以上 30 萬)
- 育嬰留停復職協助 (居家辦公、漸進式復工、復職教育訓練、復職關懷、導師制度)
- 員工子女關懷措施 (面試逆轉勝、暑期實習、暑期夏令營)
- 每天 1 小時育兒彈性工作
- 單身聯誼活動
- 員工子女協助空間
- 健康 / 藝文促進活動
- 瑜珈室、毛小孩遊戲室

從成家到退休，志聖一路相伴

志聖支持員工成家從單身聯誼開始，提供聯誼活動補助，更安排小天使跟車隨行，幫助同仁找到人生夥伴；生育獎勵津貼第二胎 15 萬元、第三胎起 30 萬元，協助同仁安心成家。育兒同仁可依家庭照顧需求，申請居家辦公或彈性育嬰留停，回應個別家庭需要。志聖以經濟與時間雙重支持，讓家庭成長有更踏實的依靠，員工育兒與職涯發展得以並肩前行。

企業大樓內的員工子女照顧空間備有圖書、繪畫工具及玩具，回應臨時照顧需求；每年辦理員工子女暑期夏令營，減輕同仁照顧壓力，同時豐富孩子的探索經驗。教育支持則涵蓋獎學金、免費升學諮詢、備審資料審查與面試模擬，更提供暑期實習機會。從童年陪伴到升學就業，將企業資源化為家庭教養的助力，陪伴下一代累積自信、開展未來。

家庭的凝聚來自共同經歷，志聖辦理親子手作、運動夏令營、路跑健走及家庭藝文活動，邀請家人共享休閒時光；115 年起新增 3 天孝親假，從親子相聚到長輩照顧，讓企業關懷走進三代家庭。幸福職場沒有終點，志聖持續傾聽同仁需求，新建立室內高爾夫球、瑜珈室及毛小孩遊戲室，每天提供蒸健康料理，為員工打造有溫度的友善職場，成為員工照顧所愛的堅實後盾。



