

太平洋崇光百貨股份有限公司

遠東 SOGO 百貨以「為所有人提供幸福」為使命，落實「員工是最重要的家人」的企業理念，打造家庭生命週期支持網，與同仁的每個家庭階段同行，持續打造友善職場，讓每位同仁在人生不同階段，都能安心工作、安心生活。

大型企業

成立時間：民國 74 年
員工總數：1382 人
行 業 別：批發及零售業



亮點措施

- 育兒友善工時假 (育有 12 歲以下的子女每日減少 1 小時工時)
- 留停職代津貼
- 生育補助每胎 1 萬元
- 生產禮金

員工是最重要的家人，幸福職場從支持每一個家庭開始

SOGO 於 115 年推出全薪「育兒友善工時假」，將適用範圍由育有三歲以下子女擴大至十二歲以下，每日可減少一小時工時，薪資照常給付。從幼兒接送到學齡階段照顧，讓家長依家庭需要安排時間，以薪資保障支持日常陪伴。措施設計不只是給假，而是給予同仁一份經濟與心理的雙重安全感，讓育兒友善成為同仁用得上、感受得到的安心承諾。

放心留職停薪，也需要團隊共同承接。SOGO 設置「職務代理人津貼」，依職務階級與代理期間核發，實質肯定承擔業務同仁的付出，讓申請留停的員工更安心投入家庭照顧。115 年進一步由育嬰留停擴及所有留停類別，回應育兒之外的照顧需求，將個人的家庭需要化為團隊互助的共識，建立照顧者與支持者都被珍惜的職場文化。

家庭每個重要階段，也都有 SOGO 的真心相伴。公司提供八千元結婚禮金、五千元生產禮金，符合年資條件者另享一萬元新生育兒補助金，並以子女獎助學金支持教育。遠東 SOGO 持續相信：幸福的員工，才能創造幸福的服務，透過制度給予同仁一份經濟與心理的雙重安全感，透過友善環境，減輕成家育兒負擔，實現工作與生活平衡，與同仁共築美好家庭。



