

德商德意志銀行股份有限公司台北分行

中小型企業

成立時間：民國 69 年
員工總數：118 人
行 業 別：銀行業

德意志銀行以人性化管理員工需要，將縮短工時、彈性辦公與優化給假納入日常管理，並持續精進、調整。對德意志銀行而言，員工照顧家庭、維護健康與進修成長，都值得企業投入資源，讓每一段職涯都能與生活相互成就。



亮點措施

- 每日工時 7.5 小時
- 第四季每月 1 天 4 點下班
- 每週 1 天居家工作
- 每年 2 週居家工作
- 生產育兒假 / 收養假 26 週
- 陪產檢及陪產育兒假 16 週
- 全薪病假 12 天
- 半薪病假 18 天
- 志工假 2 天

支持員工在人生不同階段穩定發展、成就幸福

德意志銀行每日工時為 7.5 小時，並可依個人需求彈性調整到班時段；第四季每月另有一天可於下午四點提早下班；每週一天居家工作，公司免費提供同仁筆電；此外，每年另有連續兩週可自選居家工作額度。透過降低每日工時、彈性到班時間與工作地點等多元化的制度設計，支持員工在不同人生階段取得工作與生活平衡。

德意志銀行相信鼓勵休假的企業文化，可有效降低員工身心健康風險。特別休假自入職首日即可享有，依職級提供 12、18 或 24 天年假，隨年資增加，離職時未休年假則可全數折現。12 天全薪及 18 天半薪病假，鼓勵員工安心照顧自身健康；教育訓練假依工作或業務需求給予、無天數上限且給付全薪，讓休養與學習各有專屬安排。德意志願意為恢復健康、累積能力付出時間與薪資，是對員工長遠發展的珍惜。

陪伴家人是生命中最珍貴的旅程，德意志提供二十六週全薪生產育兒假或收養假，不分性別均可申請，及十六週全薪陪產檢及陪產育兒假，更享有每年 2 天全薪志工假鼓勵同仁回饋社會。透過長週數育兒假承接照顧責任，以性別共融打破框架，德意志銀行讓每一份願意陪伴與守護的心意，都能獲得企業同樣堅定的支持。



