

凱鈿行動科技股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 98 年
員工總數：100 人
行 業 別：資訊及通訊傳播業

凱鈿行動科技以「自律下的自由」實踐彈性工作，尊重每位同仁安排生活的方式。從三小時彈性到班、混合辦公，到法定特休以外的 VIP 帶薪假與員旅假，將信任化為具體制度，讓投入工作與享受生活，都有充分舒展的空間。



亮點措施

- 彈性上下班 3 小時
- 混合辦公模式
- VIP 假 8 日
- 員旅假 3 日
- 全薪生理假
- 健檢假半日
- 全薪颱風假
- 紓壓辦公環境 (按摩椅、飛輪、遊戲室)

做員工的守護者，支持同仁成為生活的冒險家

凱鈿把「自律下的自由」落實於休假制度，所有同仁享有每年八天、不受年資限制的 VIP 帶薪假，在法定特休之外，自主安排進修、親子陪伴或個人旅行，也為專案告一段落後的休息預留時間。初入職場的生活期待，同樣值得被珍惜。

企業同仁每年另享三天帶薪員旅假，搭配最高五千元旅遊補助，為慰勞公司主管，主管級另有加碼補助。可自由選擇旅伴與行程，與親友出遊或獨自探索皆可。補助亦涵蓋身心舒壓及運動課程，將團體員旅轉化為貼近個人喜好的休閒支持。凱鈿備妥時間與經費，讓每一種生活方式，都有付諸行動的機會。

日常出勤採「寬幅自主彈性工時」，上午七點半至十點半皆可到班。三小時的緩衝，為每天難以精準預料的大小事，多留一分從容。每週二至三天的遠距辦公，兼顧研發工作所需的專注與家庭照顧安排。公司亦支持申請跨國移地辦公，已有同仁赴海外工作二至八週，並有外籍同仁透過一至四個月返鄉遠端工作。這份跨越距離的信任，使探索異地與陪伴家鄉親人，都能在持續發展職涯的日子中實現。

凱鈿以友善態度與敏捷管理實踐「守護者」的角色，具體回應員工對彈性的需要。企業願意為員工不同選擇創造條件，使每個人便能在職涯中，實踐心中的計畫，寫下更豐富的生活篇章。



