

台灣諾和諾德藥品股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 79 年
員工總數：183 人
行 業 別：製藥產業

台灣諾和諾德秉持「驅動改變，共創健康未來 Driving Change for Lasting Health」的企業使命，專注於糖尿病、肥胖症、血液及代謝疾病、肝臟疾病、心血管疾病等領域，持續提供創新治療方案。這份對「持久健康」的追求，也落實在提供員工每天如何調整工作及在安排生活中的彈性。



亮點措施

- 彈性上下班前後 2 小時
- 每週至少一天居家辦公、疫情期間居家辦公補助 8 千元
- 產假 14 週
- 非生育父母育嬰假 13 週
- 重大疾病全薪照護假 10 日
- 全薪病假 10 日
- Novo Day 2 天以及 3 天彈性假
- 健檢假半天

讓彈性成為安心工作的日常

每個人的一天，都有不同的開始方式。諾和諾德提供彈性上下班制度，並可視需求與主管協調後居家辦公 。無論是避開通勤尖峰、接送家人，或處理臨時生活事務，員工都能調整工作步調，讓一天的安排更貼近自己真實的需要。

為使遠距工作兼具舒適與效率，公司提供員工筆記型電腦及 iPad，疫情期間也給予每人最高 8,000 元的居家辦公設備補助，協助建置合適的遠距工作環境。從工具、設備到制度配套，諾和諾德讓不同地點都能成為發揮專業的安心工作場域，展現企業對員工充分的信任與支持。

諾和諾德的彈性制度也落實在員工的休假需求。員工自到職日起即享有 7 日以上全薪特別休假，每年另有 10 日全薪病假，以及自 2026 年度起調整為由公司年度統一安排不用工作的 2 天「Novo Day」，同時另提供員工 3 天彈性假（Floating Leaves）自行選擇放假時間。針對生育與家庭照顧，公司提供連續 14 週全薪產假、額外 13 週全薪非生育父母育嬰假，以及每年最多 10 日全薪重大疾病照護假，讓員工在忙碌之餘，也能陪伴家人、照顧自己，安心走過每一個重要的人生階段。

諾和諾德相信，改變始於理解人的需要。企業以創新治療回應患者對健康的期待，也以具體且可運用的彈性制度，尊重個別差異給予充分自主的選擇權。當每位員工都能按照適合自己的方式投入工作，在專注發揮專業的同時，也妥善照顧到生活中每一個重要面向。



