

台灣綠金家園有限公司

台灣綠金認為，公司不只是職場，更是守護同仁家庭與身心的避風港：彈性工作是支撐成長的樹幹，員工關懷則是滋養身心的養分。台灣綠金透過彈性工時、工作地點與優化給假，賦予員工安排生活的空間與韌性，讓制度承接日常需要，讓每個人自在伸展、穩健扎根，安心投入對工作的效率與創意。

中小型企業

成立時間：民國 104 年
員工總數：42 人
行 業 別：批發及零售業



亮點措施

- 彈性上下班、彈性申請遠端工作
- 全薪病假 3 日
- 幼兒園 / 小一入學假
- 小兒親子假 1 日 (國小以下子女)
- 安心陪伴假 1 日 (父母 70 歲以上)
- 生日假
- 連續假期彈性提早下班
- 每月果汁日、按摩服務、毛小孩遊戲室

枝繁葉茂，源於共好：大樹與員工的共榮職場

台灣綠金家園將「制度支撐」視為友善職場的樹幹，從時間安排建立彈性。公司提供彈性上下班，方便員工依需求調整作息；連續假日前可提早兩小時下班，為返鄉、出遊與團聚預留時間。日常工時的彈性與假期前的提早下班相互搭配，既照應平日的時間分配，也主動為同仁騰出完整的假期準備時間。

工作地點的彈性，讓台灣綠金家園更能靈活與友善地回應每位員工在育兒與健康照顧的需求，員工透過申請異地或居家上班，使需要照顧家庭或調整身體狀態的同仁，能安心無憂地兼顧工作與生活照顧。

優化給假則讓工作制度的支持更加全面：三天全薪病假兼顧休養與薪資保障，生日假讓員工擁有慶祝的時間；初入學假、親子假及照應長輩的安心陪伴假，則回應家庭陪伴的需要，讓員工在生命中每個重要的日子，都能安心陪伴家人，享受溫馨的家庭時光。

除了工作時間與地點的彈性外，台灣綠金為了顧及同仁的健康，提供每位同仁人體工學椅，並定期辦理運動按摩、每月果汁日與公益參與，並提供員工個別心理關懷的措施，成為營造溫暖友善職場的養分。台灣綠金家園以彈性制度支撐工作，以身心照顧滋養生活，讓一座小型職場也能長成枝葉舒展的大樹，為員工提供安穩而有力的依靠。



