

台灣韋能能源股份有限公司

中小型企業

成立時間：民國 104 年
員工總數：111 人
行　業　別：電力及燃氣供應業

台灣韋能能源致力於推動能源轉型，也將永續精神落實於人才照顧。透過「A 到 H」人力資源策略，落實「以人為本」的企業文化，從工作時間、地點到多元假別，回應員工在健康、家庭及不同人生階段的需求，以完善且具彈性的制度，支持員工安心投入工作，致力打造一個以員工需求至上的友善企業。



亮點措施

- 個案申請彈性工時
- 每月上限 4 天遠距工作
- 優化特休
- 全薪病假 15 日
- 彈性家庭假 5 日
- 生日假
- 育嬰假 5 日
- 健檢假
- 全薪生理假
- 志工假 2 天
- Vena Day1 天

尊重個人生活節奏，推動多元共融與家庭

韋能能源依工作性質提供遠距並行的混合辦公模式，員工每月可申請 4 日遠距工作。面對育兒、家庭照顧或個人特殊需求，也可申請調整上下班時間或延伸其他彈性工作安排，讓員工得以依照個人生活節奏調整工作模式，充分實踐工作與生活靈活安排的自主性。

在休假制度上，員工享有 12 至 30 日全薪年假，並設有生日假、健檢假及 5 天全薪育嬰假等多元假別。每年 5 日全薪「彈性家庭假」，使員工放心陪伴重要家人；並提供全薪生理假，讓女性員工能依身體狀況安心休息，在最需要的時候好好照顧自己。從家庭陪伴到個人健康，多元而貼近需求的休假制度，是落實幸福職場的重要關鍵。

韋能能源更設有專屬的「Vena Day」，這一天全體員工無須出勤，當天不安排會議，也不寄送工作郵件，讓每個人真正從工作中抽離，把完整一天留給自己。另提供每年 2 日全薪志工假，鼓勵員工投入公益服務與環境保育，將企業關懷延伸至社會與環境，與在地生態發展共好雙贏的永續合作，共創更有溫度與人性的企業文化。

韋能能源尊重每位員工不同的生活節奏，將選擇權交還給個人。當工作與生活都有從容調整的空間，員工便能保有充足的能量，與企業攜手走向更長遠的未來，建立同時兼具彈性及韌性的職場典範。



