

聯合利華股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 78 年
員工總數：268 人
行 業 別：批發及零售業

聯合利華以信任為彈性工作的起點，讓員工自主調整工作時間與地點，更透過專職代理人制度維持職務運作。當工作有人妥善交接，休假便不必伴隨牽掛；從日常休息、生育照顧到自我充電，聯合利華透過完善福利支持員工不同人生階段，為生活注入更多美好。



亮點措施

- 彈性工時、混合辦公模式
- 每週五 4 點提早下班
- 重大節日提早下班
- 產假 16 週、陪產假及陪產檢假 3 週
- 人工生殖假
- 充電假 7 日、志工假 3 日
- 生日假、補班日放假
- 育嬰留停復職協助 - 提供工作時間及遠距工作的彈性安排
- 紓壓辦公環境
- 多元共融計畫

信任啟動美好，聯合利華讓工作與生活共好

聯合利華提供彈性工時及混合辦公模式，每週享有 40% 時間可自由安排工作地點，同時也提供居家工作設備補助，讓員工離開辦公室仍有完善工具與舒適環境，幫助同仁保持工作效率與生產力。每週五更可於下午四點提早下班。高度彈性的制度讓員工更能自主掌握工作與生活。

對迎接新生命的家庭，聯合利華提供 16 週全薪產假，以及 3 週全薪陪產檢及陪產假，鼓勵伴侶能共同參與產前檢查、陪伴生產並分擔照顧責任，打造家庭友善與性別平權職場；人工生殖假則回應員工備孕療程所需的時間與身心調整，用體貼與彈性承接每位準父母的辛勞。更關鍵的是，公司設置專職代理人承接休假期間的職務，使員工不必一邊休假、一邊回應工作，也降低其他同事分攤業務的壓力。

充足且全薪的假期，讓員工能更加安心地照顧及陪伴家庭新成員。 此外，每年 7 天的充電假讓同仁暫離繁忙工作、重新整理身心； 3 天志工假則鼓勵員工將專業與時間投入社會，展現企業對社會責任與永續價值的長期承諾；每位同仁每年均可於生日當月享有一天全薪生日假，亦充分展現企業對員工個人重要時刻的尊重與關懷。公司寬敞溫馨的工作環境，讓員工可以自主選擇工作角落，更設有專屬空間擺放按摩椅、電話亭、休閒區及彩虹牆開放式交誼空間，從工時、工作地點、多元假期到設備環境，聯合利華以環環相扣的制度，讓彈性真正實踐在員工的每一天。



