

華碩電腦股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 78 年
員工總數：7,575 人
行 業 別：製造業

華碩電腦為全球科技產業領導品牌，面對超過 7,500 名員工多元的工作與生活需求，華碩將彈性制度擴及不同職務及部門，從時間、地點到休假提供完整支持，讓彈性不只是少數人的特殊安排，而是全體員工皆能安心運用的日常，是落實幸福職場的關鍵支持。



亮點措施

- 彈性上下班
- 每週 2 天居家辦公
- 全薪病假 30 日
- 全薪事假 14 日
- 全薪家庭照顧假 7 日
- 全薪安胎假 30 日
- 幸福假 7 日
- 志工假 2 日

幸福與永續的雙軸發展

華碩彈性上下班制度不限定特定事由、對象或日期，自主選擇於彈性時段完成上下班打卡，無須事前提出申請。在近乎全面開放的情況下，公司仍維持良好出勤品質與營運效率，展現高度自主與信任的管理文化。

華碩重視員工對工作型態的自主選擇，依職務需求提供每年 24 日、每週 2 日及長短期居家辦公等多元彈性模式，打造兼顧效率與生活品質的工作環境。現行約有半數員工運用居家辦公制度，而使用者滿意度達九成以上，多數員工肯定其有助於提升工作與生活平衡、降低通勤負擔並緩解家庭照顧壓力，充分展現華碩落實友善職場與彈性工作的承諾。

除工作模式外，華碩更以多項全薪的假別支持員工的健康與家庭需求，包括 30 日全薪病假、每月 1 日全薪生理假、30 日全薪安胎假、14 日全薪事假及 7 日全薪家庭照顧假。另外華碩每年另提供 7 日全薪「幸福假」，讓每個員工在人生任何重要時刻都能留下幸福的回憶，即使面對國定假日與休假制度調整，仍持續維持給假天數；並設有 2 日全薪志工假，支持員工參與公益，共創更有溫度的企業文化。

華碩以支持「組織永續韌性」與「員工福祉需求」為核心，促進公司與員工共好雙贏，讓員工在工作、健康及家庭照顧間擁有更充分與彈性的選擇，企業建立兼具彈性、效率與韌性的幸福職場典範。



