


# 凱絡媒體服務股份有限公司

**大型企業**

**成立時間**：民國 89 年
**員工總數**：315 人
**行 業 別**：其他

媒體代理工作隨市場、客戶與專案快速切換，真正有效的彈性，必須能配合任務，也容納每個人的差異。凱絡媒體將「Designing for People」帶進組織管理，從同仁的真實處境出發，重新配置時間、空間與假期，讓制度依地制宜、因人調整。




## 亮點措施

- 彈性工時
- 每週 1 日遠距辦公
- 全薪病假 15 日、住院病假 30 日
- 額外全薪產假 4 週
- 旅遊假 3 日、健康活力假 3 日
- 全薪健檢假 4 小時
- 特殊節日早歸 4 小時
- 育嬰留停復職協助 ( 彈性工時、遠距工作、護理諮詢、育兒社群 )

# 彈性來自看見真實的需求，以多元、公平、共融進行日常實踐

同一個工作日，有人需要避開通勤尖峰，有人得接送孩子，也有人必須配合客戶的專案時程。凱絡積極推動全員彈性工時，包含彈性上下班時間與彈性午休時間。若遇突發事件或其他需求，同仁皆能再另行協調，以兼顧個人需求與工作的推進。時間不被固定班表綁住，團隊反而更能找到兼顧工作效率與生活安排的協作節奏。

凱絡也讓辦公空間配合工作內容切換。每週 1 日遠距辦公搭配筆電、桌上型螢幕等設備支援，以及 ABW 多元辦公空間，使提案討論、專注作業與線上協作都能選擇適合的場域。面對孕產照顧或罕見疾病療養，公司不套用制式期限，而是依身體狀況、通勤負擔及任務內容共同擬定方案，展現彈性制度最難得的判斷力。

休假同樣不只停留在法定規範，凱絡新鮮人入職即享有額外 7 日可使用休假，若具備相關工作經驗者，依其年資可享更多休假天數，另有 3 日健康活力日、半日健康檢查假、3 日員工旅遊假及半日特殊假期早歸；12 週全薪產假、15 日全薪病假與 30 日全薪住院病假，為生育、健康與休養保留充足時間。

凱絡將媒體人的洞察力運用在制度設計上，方方面面關注同仁的工作生活平衡，讓每一種需求，都能找到精準而有力的解法，幫助團隊能更高效的工作，同時也更樂在工作，強化組織認同及友善職場文化。



