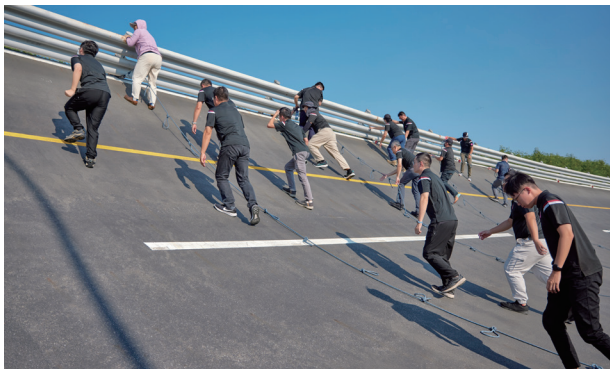


財團法人車輛研究測試中心

大型企業

成立時間：民國 79 年
員工總數：446 人
行　業　別：專業科學及技術服務業

財團法人車輛研究測試中心肩負技術研發、測試驗證與產業服務等多元任務，員工的工作型態也隨專案內容有所不同。中心從同仁實際需求出發，建立涵蓋工作時間、工作地點、休假及任務安排的彈性工作支持系統，在兼顧組織運作與工作責任的同時，提升員工工作自主性，也保有安排生活的餘裕。



亮點措施

- 彈性上下班
- 遠距辦公
- 新人活力假 4 日
- 優於法令特休
- 重大傷病全薪病假 6 個月
- 全薪喪假 10 日
- 志工服務假
- 海外出差調休

讓制度跟著任務與人生調整，保有安排生活的餘裕

車輛研究測試中心實施彈性工時制度，提供同仁彈性調整到、退勤時間的空間，協助避開通勤尖峰，並兼顧子女接送及日常生活安排。當員工因手術、傷病或其他身體因素致行動不便時，也可依工作性質及實際需求申請遠距辦公，在持續完成工作任務的同時，降低通勤負擔。遠距辦公亦可因應重要外部線上會議、跨國協作及急迫任務等需求；另針對海外出差及長程航班返國後的休息與時差調整需求，中心亦提供相應調休安排，兼顧國際任務執行與同仁身心恢復。

休假制度則依員工不同職涯及生活階段持續延伸。新進同仁完成試用考核後，可享有 4 日全薪新人活力假，提供到職初期處理生活事務及身心調適所需的休假彈性；年資滿 5 年起，特別休假即優於法令，5 年至未滿 8 年享有 21 日、8 年至未滿 23 年享有 28 日，23 年以上享有 30 日，讓中長年資同仁更早享有充足的休假資源。另提供優於法令的全薪喪假，以及全薪產假與流產假，協助同仁因應人生不同階段的重要需求。面對重大傷病或罕見疾病，中心另設特別病假與傷病留職停薪制度，提供最長一年的休養支持，讓同仁能專注於治療與恢復，並於身心狀況適宜時再回到工作崗位。

專業成長亦納入彈性支持。車輛研究測試中心全額補助教育訓練費用，平日課程原則上以出差方式辦理；遇假日或線上課程，亦提供彈性調休安排，並透過 AI 主題訓練、雙語人才培育、主管培訓及完善的教育訓練配套，降低進修與工作安排間的衝突。車輛研究測試中心透過多元且制度化的彈性措施回應同仁實際需求，讓彈性不只協助處理特定情境，更成為支持人才持續發展與組織穩健運作的重要基礎。

