

安聯人壽保險股份有限公司

大型企業

成立時間：民國 84 年
員工總數：617 人
行 業 別：金融保險業

安聯人壽以「Work Well」計畫推動工作與生活平衡，在主管支持下，將員工對時間、地點與休假的需求化為具體制度，並透過員工認同度調查與主管行動方案持續改善，讓員工能依照生活進行工作安排，具備靈活調整生活步調的餘裕。



亮點措施

- 彈性上下班
- 每週 2 日居家辦公
- 優於法令特休
- CEO SURPRISE
- 幸福假 4 日
- 產假 16 週
- 特別陪產假 7 日
- 育兒假 6 日
- 全薪病假 5 日
- 考試假、溫書假
- 健檢假、志工假
- 平權共融假、多元性別促進活動

多樣化的幸福選擇，支持每位同仁的個人需求和生活方式

安聯人壽提供四種上下班時間班別，以及每週可申請兩日居家辦公，並搭配筆電、遠端資安機制及明確的職責與目標管理，將工作成果作為管理重點，具體落實對員工的信任。

每年四天「幸福假」涵蓋生日、孝親、照顧寵物、婚禮準備、家庭團聚與心情調適，支持同仁在每個人生重要時刻留下幸福回憶。新進同仁的特休以全年十天為基準，按在職比例給予，另有五天全薪病假。「CEO Surprise」則由高階主管配合節慶與公司活動，給予額外有薪休假。主動為員工創造休息與團聚的機會，呈現安聯對員工生活需求的體貼及照顧。

家庭照顧方面，安聯人壽提供十六週給薪產假，以及額外 7 日特別陪產假與 6 日育兒假；專業進修同樣有相應假別，依考試科目提供溫書假與考試假；另設運動季暨健康假、健檢假因應健康促進與管理需要，透過規劃多元化的創意假別，支持同仁在不同生涯階段與職涯發展的需求，讓同仁可以安心兼顧工作、健康與家庭照顧。

為響應實踐多元共融與永續發展文化，公司另提供三小時平權共融假，鼓勵參與同志大遊行，並設有志工假，持續投入失智長者照護、淨灘植樹及校園金融教育等，實踐永續責任。安聯將管理自主、薪資保障與多元假別結合，讓員工有制度可循，更由高階主管主動擴大實踐，展現企業願意為工作生活平衡投入資源、承擔責任的決心。



